

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W
SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ KLUKOWO**

DZIAŁ 1

Przepisy wstępne

§ 1. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2006 Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);

- 1) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372);
- 2) szkole – rozumie się przez to publiczne szkoły i pacówki wszystkich typów i rodzajów, wskazanych w art. 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (t.j. Dz.U. z 1996 r. Nr 67, poz. 329 z późn. zm.), dla których gmina Klukowo jest organem prowadzącym w rozumieniu tej ustawy;
- 3) wójcie – rozumie się Wójta Gminy Klukowo.

§ 2. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat;
 - b) motywacyjnego;
 - c) funkcyjnego;
 - d) za warunki pracy;
 - e) godziny ponadwymiarowe;
 - f) godziny doraźnych zastępstw;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

DZIAŁ II

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Stawkę oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z przepisami rozporządzenia.

§ 4. 1. Z zastrzeżeniem zasad wynikających z art. 31 ustawy, nauczyciel nabywa prawo do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, z upływem każdego kolejnego roku pracy.

2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat, lub nabycie prawa do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, przysługuje:

- 1) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło w ciągu miesiąca, poczynając od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku,
- 2) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – z tym dniem.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

DZIAŁ III

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6.

§ 6. 1. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami kwalifikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach lub olimpiadach przedmiotowych;
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego;
 - d) w przypadku dyrektora szkoły – wyniki osiągnięte przez uczniów szkoły w ocenianiu zewnętrznym.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych;
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania lub innej powierzonej dokumentacji szkoły;
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - h) wynik oceny pracy, dokonanej w trybie art. 6 a ustawy lub wynik oceny dorobku zawodowego za okres stażu na wyższy stopień awansu zawodowego nauczyciela.
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych;
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 4) prowadzenie zajęć dydaktycznych w oddziałach, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko prowadzone według odrębnego programu nauczania opracowanego przez wychowawcę.

§ 7. 1. W ramach środków planowanych w budżetach szkół i placówek, ustala się odpis na dodatki motywacyjne, w wysokości 2 % środków na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli.

2. Kwota dodatku motywacyjnego stanowi procentowy wskaźnik wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określonego w rozporządzeniu, nie więcej jednak niż 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przynania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 6 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

5. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

DZIAŁ IV

Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze dyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości;

- 1) dyrektorowi szkoły liczącej do 8 oddziałów od 400 zł. do 800 zł.
- 2) dyrektorowi szkoły liczącej powyżej 8 oddziałów od 500 zł. do 1000 zł.

2. Dodatek funkcyjny z pozostałych tytułów, wymienionych w rozporządzeniu przyznaje się w wysokości:

- 1) opiekunowi stażu – 35 zł.
- 2) wychowawcy klasy – 60 zł.

3. Dodatek funkcyjny dla osób, o których mowa w ust. 1 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego o którym mowa w ust. 1 należy uwzględnić:

- 1) wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 3) warunki organizacyjne placówki;
- 4) wyniki pracy szkoły oraz warunki środowiskowe i społeczne.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół oraz osób wymienionych w ust. 3 przyznaje Wójt, a dla uprawnionych nauczycieli dyrektor szkoły.

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek funkcyjny przysługuje od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- 2) urlopu dla poratowania zdrowia;
- 3) zaprzestania pełnienia obowiązków z innych powodów.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

DZIAŁ V

Dodatek za warunki pracy

§ 10. 1. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w § 8 i § 9 rozporządzenia.

§ 11. 1. Maksymalna wysokość dodatku za warunki pracy wynosi do 50 zł.

2. Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości proporcjonalnej do okresu wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Wójt.

§ 12. 1. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - dodatek funkcyjny przysługuje od tego dnia.

2. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje za okresy, w których nauczyciel faktycznie nie wykonywał pracy, z którą dodatek jest związany.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

DZIAŁ VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godzinę doraźnych zastępstw ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4.16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

2. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową dla nauczycieli realizujących te godziny z różnego pensum, ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach tego pensum.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym przysługuje tylko za godziny faktycznie przepracowane.

4. Godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, nie zrealizowane przez nauczyciela z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w tym zwłaszcza: w związku z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów, wyjazdem uczniów na wycieczki lub

imprezy, chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień, uzgodnionym z dyrektorem udziałem nauczyciela w formach doskonalenia zawodowego traktuje się jako godziny faktycznie odbyte, pod warunkiem że w tych godzinach nauczyciel będzie świadczył pracę na rzecz szkoły zleconą przez dyrektora.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązujący wymiar zajęć nauczyciela pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$ jeśli dla nauczyciela ustalono czterodniowy dzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zajęcia pozalekcyjne zlecone przez dyrektora przysługuje odrębne wynagrodzenie ustalone w wysokości jak za godziny nadwymiarowe.

7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

DZIAŁ VII

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 14. 1. Nauczycielowi, mającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu w szkole w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje dodatek mieszkaniowy.

2. Do grona osób, na które przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zalicza się mieszkających wspólnie z nauczycielem:

- 1) małżonka;
- 2) dzieci pozostające na utrzymaniu nauczyciela do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia
- 3) rodziców pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela.

3. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 30 zł,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 40 zł,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 50 zł,
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 60 zł.

§ 15. 1. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości

określonej w ust. 3. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę który będzie im ten dodatek wypłacał.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje na wniosek nauczyciela a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 1 na ich wspólny wniosek.

3. Wnoski o przyznanie dodatku mieszkaniowego należy składać corocznie do 15 grudnia roku poprzedniego. O zmianie liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela należy powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektorzy szkół Wójta Gminy w terminie 14 dni od zaistniałej zmiany.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt;

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, okresowej służby wojskowej. W przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu , na który zawarta była umowa ;
- 4) przebywania na urlopie wychowawczym.

7. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Załącznik Nr 2
do uchwały nr XI/55/08
Rady Gminy Klukowo
z dnia 26 marca 2008 r.

REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRÓD NAUCZYCIELOM

§ 1. 1. Odpis na specjalny fundusz nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze wynosi 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli z czego:

- 1) 80 % funduszu przeznacza się na nagrody dla dyrektorów szkół,
- 2) 20 % funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

§ 2. 1. Nagrody mogą być przyznawane wyróżniającym się nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku, w tym nauczycielom zajmującym stanowiska dyrektorów i inne stanowiska kierownicze.

§ 3. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

2. Pracownikom nagrodę przyznaje dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających w szkole.

3. Pracownik, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo o jej przyznaniu wraz z uzasadnieniem. Odpis pisma zamieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

4. Dyrektor szkoły przynajmniej raz w roku informuje pracowników o wykorzystaniu funduszu nagród, w tym o liczbie i wysokości przyznanych nagród.

5. Nagrody dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt.

§ 4. 1. Nauczyciele otrzymują nagrody za szczególne osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, a w szczególności:

- 1) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:
 - a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów;
 - b) aktywnego udziału uczniów w pracy samorządu uczniowskiego;
 - c) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej;
 - d) udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych;
 - e) organizowaniu imprez ogólnoszkolnych o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych,
- 2) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:
 - a) stwierdzonych bardzo dobrych i dobrych wynikach sprawdzianów, egzaminów zewnętrznych oraz badań wewnętrznych;

- b) stwierdzonych bardzo dobrych wynikach w nauczaniu danego przedmiotu;
 - c) zakwalifikowaniu uczniów do finałów konkursów przedmiotowych i zawodów sportowych;
 - d) przygotowanie młodzieży do udziału w festiwalach, wystawach, przeglądach itp.;
 - e) prowadzeniu własnych innowacji i eksperymentów pedagogicznych;
 - f) wdrażaniu własnych programów autorskich;
 - g) stosowaniu indywidualnego toku lub programu nauczania dla wybranych uczniów,
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej za:
- a) pomoc i opiekę nad uczniami będącymi w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
 - b) prowadzenie działalności profilaktycznej mającej na celu zwalczanie wśród młodzieży narkomanii, alkoholizmu i chuligaństwa;
 - c) przygotowanie i przeprowadzenie formy letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci,
- 4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez:
- a) ukończenie studiów podyplomowych lub kursów doskonalących;
 - b) doskonalenie własnego warsztatu pracy;
 - c) aktywną pomoc innym nauczycielom, a w szczególności młodym nauczycielom;
 - d) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji pokazowych itp.

§ 5. 1. Z wnioskiem o nagrodę Wójta może wystąpić:

- 1) dla nauczycieli:
- a) dyrektor;
 - b) organ sprawujący nadzór pedagogiczny;
 - c) zakładowa organizacja związkowa skupiająca nauczycieli;
- 2) dla dyrektora szkoły:
- a) organ sprawujący nadzór pedagogiczny;
 - b) zakładowa organizacja związkowa skupiająca nauczycieli.

2. Nagroda Wójta może być przyznana dyrektorom szkół oraz innym nauczycielom pełniącym obowiązki dyrektora za:

- 3) efektywne zarządzanie szkołą w tym pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych na potrzeby szkoły;
- 4) bezkonfliktowe kierowanie zespołem.

§ 6. Wniosek o nagrodę powinien być podpisany przez uprawnionego wnioskodawcę, a w przypadku gdy wnioskodawcą jest dyrektor szkoły, wniosek powinien być zaopiniowany przez zakładową organizację związkową i radę pedagogiczną.

§ 7. Wysokość nagród będzie ustalana odrębnie w każdym roku w zależności od wysokości środków przeznaczonych na ten cel.

§ 8. 1. Nagrody, o których mowa w § 4 i 5 przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W uzasadnionych przypadkach dyrektor za zgodą Wójta może przyznać nagrodę w innym czasie z zachowaniem procedur określonych w regulaminie.